

令和 8 年 1 0 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

白根保健生活協同組合

当生協では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して教育実習・見学・インターンシップ・面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

(※) パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当生協のルール】

1 当生協では、ハラスメント行為の防止について、職員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2 見学・インターンシップ・面談・面接に関するルール

(1)教育実習・見学・インターンシップ・面談・面接の時間 8:30 ～ 17:00

(2)場所:会議室、面談室、応接室、病棟などの就業場所等、生協が指定した場所

(3)実施体制:複数人で実施する、第三者の目が届く環境で実施するなど、
生協が認めた体制で行います。

(4)連絡手段:電話もしくは Email を使用します。

(職員は会社のメールアドレスを使用します。)

【相談窓口について】

当生協の採用活動において、万が一、職員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

総務課 田邊 (内線 2121、メールアドレス atanabe@healthcoop-shirone.or.jp) (女性)

総務課 田才 (内線 2120、メールアドレス mtasai@healthcoop-shirone.or.jp) (男性)